

การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

บันทึก

ที่ ผวก. ๔ /๒๕๖๑	
จาก ผวก.	เรียน
เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในระบบราชการ	รองผู้ว่าการ ผู้ช่วยผู้ว่าการ
วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๑	ผู้อำนวยการฝ่าย และเทียบเท่า

ตามที่ คณะรัฐมนตรี ได้มีมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ รับทราบหลักเกณฑ์ การดำเนินการเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบ ราชการ ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติเสนอ นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว ผวก. ขอส่งการดังต่อไปนี้

๑. การดำเนินการกรณีที่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของผู้ปฏิบัติงาน

๑.๑ ให้หน่วยงานต้นสังกัดของผู้ปฏิบัติงานนั้น ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น ให้แล้วเสร็จภายใน ๗ วันนับแต่วันที่ได้รับเรื่อง หรือวันที่ทราบเหตุ และรายงานผลให้ อทบ. เพื่อรวบรวมผล การพิจารณาต่อ ผวก. และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงานเพื่อรับทราบทันที

๑.๒ กรณีที่ข้อเท็จจริงมีมูลว่าเป็นการกระทำความผิดทางวินัย ให้หน่วยงานต้นสังกัด พิจารณาดำเนินการทางวินัยหรือทางอาญาโดยเร็วซึ่งจะต้องให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน ในระหว่างนี้ ให้รายงานความคืบหน้าในการดำเนินการต่อ ผวก. หรือรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน เพื่อทราบเป็นระยะ ตามความเหมาะสม

๑.๓ กรณีที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่า มีหลักฐานควรเชื่อได้ว่าสามารถสรุปความผิดได้ ชัดเจนถึงขั้นชี้มูลความผิด ให้หน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการทางวินัยต่อผู้ปฏิบัติงานนั้นอย่างเด็ดขาดโดยเร็ว และให้รายงาน ผวก. และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน เพื่อทราบความคืบหน้าและเร่งรัดการดำเนินการ อย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ อาจพิจารณาให้ผู้ปฏิบัติงานผู้นั้นพักงานไว้ก่อน หรือออกจากตำแหน่งก็ได้ตามความจำเป็น และเหมาะสม และในกรณีที่พบว่า มีความเกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดทางอาญาด้วย ให้ส่งเรื่อง ให้หน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่รับผิดชอบเพื่อพิจารณาดำเนินคดีโดยทันที

กระบวนการพิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตามปกติ แต่ให้เร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว โดยพิจารณาจัดลำดับตามความสำคัญ ความสนใจของ ประชาชน และมูลค่าความเสียหายที่เกิดขึ้น

๑.๔ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาจัดให้มีมาตรการคุ้มครองพยาน หรือผู้ให้ข้อมูลหรือ เบาะแสในการตรวจสอบอย่างเหมาะสม เพื่อให้การได้รับข้อมูลและหลักฐานในการดำเนินการต่อผู้มีส่วน เกี่ยวข้องในการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่า มีการจงใจให้ข้อมูลเพื่อใส่ร้ายหรือบิดเบือนข้อมูลเพื่อห้มี การดำเนินการที่เป็นผลร้ายต่อบุคคลอื่น ให้พิจารณาดำเนินการลงโทษบุคคลดังกล่าวอย่างเด็ดขาดด้วย

๒. การย้าย และการแต่งตั้งตำแหน่งของผู้ถูกกล่าวหา ให้หน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการดังนี้

๒.๑ การปรับย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่นเป็นการชั่วคราว

(๑) กรณีที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่ามีเหตุน่าเชื่อถือ และเป็นกรณีที่ทำให้เกิด ความเสียหายแก่ กฟผ. หรือทำให้เกิดความเดือดร้อนแก่ประชาชน แม้ผลการตรวจสอบยังไม่อาจสรุปความผิด ได้ชัดเจนถึงขั้นชี้มูลความผิด

(๒) กรณีที่ไม่ปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล หรือคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ทำให้การปฏิบัติงานเกิดความล่าช้า หรือไม่มีประสิทธิภาพซึ่งทำให้เกิดความเสียหายแก่ กฟผ. หรือทำให้เกิด ความเดือดร้อนแก่ประชาชน

๒.๒ การย้ายหรือโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในอัตรากำลังชั่วคราวเป็นกรณีพิเศษ
ในสำนักนายกรัฐมนตรี ในกรณีที่เป็นเรื่องร้ายแรงหรือมีผลกระทบต่อความเชื่อมั่นและไว้วางใจของประชาชน

๒.๓ การปรับย้ายจากตำแหน่งเดิม และห้ามปรับย้ายกลับไปดำรงตำแหน่งหน้าที่
ในลักษณะเดิม หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นภายในเวลา ๓ ปี นับแต่วันที่มีการลงโทษทางวินัย ในกรณีที่
เป็นการกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือเป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง แต่ไม่ถึงขั้น
ปลดออก หรือให้ออก

๓. กรณีที่ปรากฏว่า มีการฝ่าฝืนไม่ดำเนินการตามข้อ ๑ และข้อ ๒ โดยไม่มีเหตุอันควร เป็นเหตุ
ให้เกิดการร้องเรียน ตรวจสอบ หรือทักท้วงจากหน่วยงานตรวจสอบทั้งภายในและภายนอก คณะรักษาความสงบ
แห่งชาติ หรือรัฐบาล ให้พิจารณาโทษทางวินัยแก่ผู้ฝ่าฝืน โดยมอบหมายให้ รวท. ดำเนินการดังนี้

๓.๑ รายงานการฝ่าฝืนให้ ผวก. และคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบ
ต่อสังคมทราบ

๓.๒ ดำเนินการเพื่อให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนสวนความผิดทางวินัย
และรายงานผลให้ ผวก. และคณะกรรมการธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมทราบเป็นระยะ

๓.๓ ในกรณีที่เป็นเรื่องตรวจสอบ หรือทักท้วงมาจากหน่วยงานภายนอกให้รายงานผล
ให้หน่วยงานนั้น ๆ ทราบด้วย

จึงแจ้งมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งผู้ปฏิบัติงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

NA /

(นายกรศิษย์ ภัคโชตานนท์)

ผู้อำนวยการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

โทร. ๖๕๓๓๐

รับรองสำเนาถูกต้อง ✓

รับวันที่... ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๑ / ๑๓.๐๐๘.

กลุ่มงานบริหารงานสารบรรณ กฟผ.